

# SASJA CAREERS – PERSOONSgegevensBELEID

SASJA careers BV, gevestigd aan de Lakenblekerstraat 49 te Aalsmeer, werft, selecteert en detachert hoger opgeleide specialisten voor het vervullen van vacatures bij onze opdrachtgevers. Om zowel werkzoekende kandidaten als organisaties beter van dienst te kunnen zijn, verzamelt en verwerkt SASJA careers BV persoonsgegevens. Uiteraard doen wij dit met respect voor uw privacy, dus behandelen wij alle gegevens met de grootst mogelijke zorg en vertrouwelijkheid en verwerken wij deze gegevens conform de richtlijnen van de AVG. Ons Persoonsgegevensbeleid beschrijft hoe wij gegevens verzamelen, gebruiken en verwerken, en hoe wij daarbij voldoen aan onze wettelijke verplichtingen met betrekking tot uw privacy.

## INHOUD

1. Introductie
  2. Kandidaatgegevens
  3. Werknemersgegevens
  4. Gegevens van (potentiële) opdrachtgevers
  5. Leveranciersgegevens
  6. Gegevens van derden
  7. Gegevens van websitegebruikers
  8. Bescherming van persoonsgegevens
  9. Privacyrechten van betrokkenen
  10. Cookies
  11. Verwerkingsverantwoordelijkheid
  12. Contact
- 

## 1. INTRODUCTIE

Voor het zo optimaal mogelijk kunnen leveren van onze diensten, verwerkt SASJA careers BV persoonsgegevens. Bij het verwerken van deze persoonsgegevens is SASJA careers BV als verwerkingsverantwoordelijke en als verwerker verantwoordelijk voor de naleving van de bepalingen in de relevante wetgeving op het gebied van gegevensbescherming, met inbegrip van maar niet beperkt tot de AVG.

In dit Persoonsgegevensbeleid leggen wij onder andere uit welke persoonsgegevens wij verwerken, hoe wij deze gegevens verzamelen en verwerken en met welk doel wij deze gegevens gebruiken. Het Persoonsgegevensbeleid is van toepassing op de persoonsgegevens van de volgende groepen betrokkenen:

- Kandidaten > personen die wij een dienst verlenen door ze te helpen bij het vinden van een nieuwe baan.
- Werknemers > personen die via ons een nieuwe baan gevonden hebben en door ons gedetacheerd zijn bij een opdrachtgever.
- Opdrachtgevers > (contactpersonen bij) organisaties ((technische) bedrijven en overheidsinstanties) die wij een dienst verlenen door ze te helpen met het invullen van hun technische vacatures.
- Leveranciers > (contactpersonen bij) bedrijven waar wij een dienst van afnemen.
- Derden > bijvoorbeeld, doch niet uitsluitend, personen met wie wij contact op zouden kunnen nemen om meer te weten te komen over onze kandidaten (referenties) of personen die door kandidaten worden opgegeven als contactpersonen bij noodgevallen.
- Websitegebruikers > personen die de website van SASJA careers BV bezoeken.

### Begrippenlijst

In het Persoonsgegevensbeleid van SASJA careers BV wordt verstaan onder:

- AVG (Algemene Verordening Gegevensbescherming) > De Nederlandse toepassing van de Europese verordening General Data Protection Regulation (GDPR), op grond waarvan personen het recht hebben om te weten wat er met hun gegevens gebeurt, en op grond waarvan ondernemingen verplicht zijn persoonsgegevens te verwerken conform de richtlijnen van de AVG.

- Persoonsgegevens > Alle informatie over een geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke persoon. Dit betekent dat informatie ofwel direct over iemand gaat, ofwel naar deze persoon te herleiden is.
  - Bijzondere persoonsgegevens > Gevoelige gegevens als iemands ras of etnische afkomst, politieke opvattingen, godsdienst of levensovertuiging, lidmaatschap van een vakbond, genetische of biometrische gegevens, gezondheid, seksuele leven of strafrechtelijk verleden. (Deze bijzondere persoonsgegevens worden niet door SASJA careers BV verwerkt).
  - Verwerken van persoonsgegevens > Alle handelingen die een organisatie kan uitvoeren met persoonsgegevens, van verzamelen tot en met vernietigen.
  - Verwerkingsverantwoordelijke > Een persoon of organisatie die het doel van en de middelen voor het gebruik van persoonsgegevens bepaalt. De verwerkingsverantwoordelijke beslist of een organisatie persoonsgegevens verwerkt, en zo ja:
    - om welke verwerking het gaat;
    - welke persoonsgegevens de organisatie hierbij verwerkt;
    - voor welk doel de organisatie dit doet;
    - op welke manier de organisatie dit doet.
  - Betrokkene > Degene van wie een organisatie persoonsgegevens verwerkt. Dit is dus degene op wie de persoonsgegevens betrekking hebben.
  - Dienst > De dienstverlening van een organisatie. In het geval van SASJA careers BV is dat het werven, selecteren en detacheren van hoger opgeleide specialisten.
- 

## 2. KANDIDAATGEGEVENS

SASJA careers BV verzamelt en verwerkt persoonsgegevens van kandidaten die noodzakelijk zijn voor de uitvoering van onze dienstverlening. Een deel van deze gegevens is verplicht om gebruik te kunnen maken van onze dienstverlening – zonder deze gegevens kunnen wij onze dienstverlening niet uitvoeren. Aanvullende gegevens kunnen wenselijk zijn om de dienstverlening beter af te kunnen stemmen op uw wensen, kwaliteiten en/of beschikbaarheid. Wij vragen u uitsluitend om gegevens die ons werkelijk helpen u te helpen.

### Welke persoonsgegevens verwerken wij van kandidaten?

Afhankelijk van de omstandigheden kan SASJA careers BV onder andere de volgende persoonsgegevens van u verwerken om ervoor te zorgen dat wij u vacatures aan kunnen bieden die toegespitst zijn op uw kennis, kunde en interesses:

- contactgegevens als NAW, e-mailadres, telefoonnummer;
- persoonlijke gegevens als geslacht en leeftijd;
- gegevens over nationaliteit en, indien van toepassing, verblijfstatus;
- CV met details over onder andere opleiding, stages, arbeidsverleden, trainingen/cursussen, competenties en persoonlijke interesses;
- gegevens over beschikbaarheid en verlof;
- gegevens over salarishoofden en gewenste secundaire en tertiaire arbeidsvoorwaarden;
- andere gegevens die van belang (kunnen) zijn in het kader van de beoordeling van de geschiktheid van u als kandidaat, zoals bijvoorbeeld referenties en getuigschriften.

Uiteraard kunt u er zelf voor kiezen om nog meer relevante informatie met ons te delen.

Gegevens zoals uw geslacht vragen we om met u te communiceren, gegevens over leeftijd om te bepalen of wij bepaalde verplichtingen hebben, en gegevens over nationaliteit om te kunnen controleren of u gerechtigd bent om (met of zonder extra vergunningen als een werkvergunning) in Nederland te werken.

SASJA careers BV is niet van plan om bijzondere persoonsgegevens te verwerken. Het kan voorkomen dat er bijzondere persoonsgegevens terechtkomen bij SASJA careers BV, bijvoorbeeld door middel van een CV. Mocht SASJA careers BV bijzondere persoonsgegevens tegenkomen, dan zullen deze niet worden opgeslagen zonder toestemming van de betrokkene.

### Hoe verzamelen wij persoonsgegevens van kandidaten?

De twee belangrijkste manieren waarop wij uw persoonsgegevens verzamelen zijn direct van uzelf, of van externe bronnen. Daarnaast verzamelen wij ook bepaalde gegevens van u wanneer u onze website bezoekt (zie voor dit laatste hoofdstuk 7: Gegevens van websitegebruikers).

Er zijn tal van manieren waarop u zelf informatie met ons kunt delen, waaronder:

- Het achterlaten van uw gegevens op de website van SASJA careers BV, bijvoorbeeld door het invullen van een sollicitatieformulier als onderdeel van het persoonlijk profiel bij het aanmeldproces.
- Het bij een medewerker van SASJA careers BV achterlaten van een geprint CV of ingevuld inschrijfformulier op een recruitmentevent, bedrijvendag of carrièrebeurs.
- Het mailen van uw CV en/of andere gegevens aan een medewerker van SASJA careers BV.
- Een persoonlijk gesprek (face-to-face of telefonisch) met een medewerker van SASJA careers BV.

SASJA careers BV ontvangt tevens persoonsgegevens over kandidaten van externe bronnen, waaronder doch niet uitsluitend:

- Vacaturesites als Monsterboard, de Nationale Vacaturebank, Werk.nl, en Jobnet. Door u in te schrijven op deze vacaturesites geeft u aan dat u op zoek bent naar een baan, en bent u ermee akkoord gegaan dat zakelijke partners van deze vacaturesites u daartoe mogen benaderen. SASJA careers BV is één van die zakelijke partners, en wij kunnen dus naar aanleiding van uw inschrijving op zo'n vacaturesite contact met u opnemen om te informeren of u nog steeds op zoek bent naar een baan. Tijdens dit contact kunt u aangeven of wij uw gegevens mogen bewaren of moeten verwijderen.
- Openbare social media als LinkedIn als u daar heeft aangegeven open te staan voor nieuwe carrièremogelijkheden. Naar aanleiding van de informatie die u op dit openbare netwerk deelt, kan SASJA careers BV contact met u opnemen om te informeren of u inderdaad op zoek bent naar een baan. Tijdens dit contact kunt u aangeven of wij uw gegevens mogen bewaren of niet.
- Organisaties die bijvoorbeeld recruitmentevents, bedrijvendagen of carrièrebeurzen organiseren. Door u aan te melden voor dergelijke events, heeft u toestemming gegeven dat datapartners van de organisator u mogen benaderen om u te voorzien van carrièregerichte informatie zoals bijvoorbeeld interessante vacatures die aansluiten op uw opleiding. SASJA careers BV is één van die datapartners, en wij kunnen dus naar aanleiding van uw aanmelding bij de organisator van dergelijke events contact met u opnemen om te kijken of u inderdaad op zoek bent naar een baan. Tijdens dit contact kunt u aangeven of wij uw gegevens mogen bewaren, of moeten verwijderen.
- Uw referentiepersonen zouden persoonsgegevens van u door kunnen geven.

De ontvangers van deze verzamelde gegevens zijn de medewerkers van SASJA careers BV, en kunnen enkel ingezien worden door de interne werknemers van SASJA careers BV.

### Waarom verwerken wij persoonsgegevens van kandidaten?

SASJA careers BV verzamelt en verwerkt uw gegevens voor de uitvoering van onze dienstverlening, dus om u te kunnen helpen om werk te vinden dat bij u past. Hoe meer gegevens wij over u, uw vaardigheden en ambities hebben, hoe beter wij onze dienstverlening specifiek op u af kunnen stemmen.

Meer specifiek worden uw persoonsgegevens onder meer gebruikt om:

- Correct en duidelijk met u te kunnen communiceren.
- U aanbiedingen te doen en/of informatie te verstrekken over de dienstverlening en deze beter af te kunnen stemmen op uw wensen en kwaliteiten.
- Uw geschiktheid en beschikbaarheid te kunnen beoordelen in verband met bemiddeling naar een baan.
- U – in overleg met u en met uw uitdrukkelijke toestemming - voor te kunnen stellen bij onze opdrachtgevers.
- Uw feedback of klachten te verwerken of daarop te reageren om onze dienstverlening te kunnen verbeteren.
- Geanonimiseerde statistische data op te stellen om daarmee onze dienstverlening te kunnen verbeteren.

### Met wie delen wij persoonsgegevens van kandidaten?

Zonder uw uitdrukkelijke toestemming zal SASJA careers BV uw persoonsgegevens niet aan derde partijen verstrekken voor direct-marketingdoeleinden, bijvoorbeeld voor het toezenden van reclames. Wel is het mogelijk dat, waar gepast en in overeenstemming met wet- en regelgeving, wij uw

persoonsgegevens, op verschillende manieren en verschillende gronden, delen met de volgende categorieën personen:

- Opdrachtgevers waar we u – in overleg met u en met uw uitdrukkelijke toestemming – voor kunnen stellen indien dit nodig is voor de uitvoering van onze overeenkomst.
- Leveranciers zoals uitbestede IT-providers en documentopslagproviders met wie wij een gepaste verwerkingsovereenkomst (of vergelijkbare beschermingsconstructie) hebben om te zorgen voor eenzelfde niveau van beveiliging en vertrouwelijkheid van uw gegevens. SASJA careers BV blijft verantwoordelijk voor deze verwerkingen.
- Individuen en organisaties die informatie over uw referentie hebben, zoals huidige of voormalige werkgevers, opleidingen en exameninstituten.
- Derden aan wie wij gegevens – met uw uitdrukkelijke toestemming – verstrekken of op uw verzoek delen in verband met uw recht op dataportabiliteit.
- Derden indien SASJA careers BV daartoe op basis van een wettelijke bepaling dan wel een gerechtelijk bevel of gerechtelijk vonnis verplicht is, en/of in het geval wij dat noodzakelijk achten ter bescherming van onze eigen rechten.
- Mocht SASJA careers BV in de toekomst fuseren met of overgenomen worden door een ander bedrijf, dan is het mogelijk dat wij uw persoonsgegevens delen met de (mogelijke) nieuwe eigenaren van het bedrijf.

### Hoe lang bewaren wij persoonsgegevens van kandidaten?

SASJA careers BV zal uw gegevens bewaren zolang deze relevant zijn, maar niet langer dan noodzakelijk. Afhankelijk van de manier waarop uw gegevens bij ons terechtgekomen zijn, hanteren wij de volgende bewaartermijnen:

- Indien u zelf uw persoonsgegevens heeft verstrekt aan SASJA careers BV, zullen wij deze uit onze systemen verwijderen indien er twee jaar lang geen betekenisvol contact met u geweest is (of een langere periode indien we in goed vertrouwen geloven dat de wet of relevante toezichthouders van ons verlangen dat wij uw gegevens bewaren). Na deze periode is het waarschijnlijk dat uw gegevens niet langer relevant zijn voor de doeleinden waarvoor deze werden verzameld.
- Indien wij uw persoonsgegevens via vacaturesites of social media hebben verkregen, zullen wij deze uit onze systemen verwijderen indien er 4 weken lang geen betekenisvol contact met u geweest is, tenzij er anders is afgesproken.
- Indien wij uw persoonsgegevens via een organisator van bijvoorbeeld een recruitmentevent, bedrijvendag of carrièrebeurs hebben verkregen, zullen wij deze uit onze systemen verwijderen indien er drie jaar na het verkrijgen van de gegevens geen betekenisvol contact met u geweest is, tenzij er anders is afgesproken.

Met “betekenisvol contact” bedoelen wij, bijvoorbeeld, communicatie tussen u en SASJA careers BV (hetzij verbaal, hetzij schriftelijk), zoals wanneer u een bijgewerkt CV naar ons verstuurt. We zullen het ook als betekenisvol contact beschouwen indien u met ons communiceert over mogelijke functies. Ontvangst of het openen van een e-mail van ons geldt niet als betekenisvol contact – erop reageren wel.

Indien u gebruik wenst te maken van uw recht op verwijdering van uw persoonsgegevens of beperking van verwerking (zie ook 9: Privacyrechten van betrokkene), zullen wij uiteraard zo snel mogelijk, doch uiterlijk binnen vier weken, gehoor geven aan een door u ingediend verzoek tot verwijdering van uw persoonsgegevens uit onze systemen.

### Op basis van welke rechtsgrond verwerken wij persoonsgegevens van kandidaten?

De verwerking van persoonsgegevens is alleen rechtmatig indien er aan ten minste een van de voorwaarden in Artikel 6, lid 1 AVG is voldaan. Een van die voorwaarden (Artikel 6, lid 1f) stelt dat SASJA careers BV uw gegevens mag verwerken wanneer “de verwerking noodzakelijk is voor de behartiging van de gerechtvaardigde belangen van de verwerkingsverantwoordelijke of van een derde, behalve wanneer de belangen of de grondrechten en de fundamentele vrijheden van de betrokkene die tot bescherming van persoonsgegevens nopen, zwaarder wegen dan die belangen...”. SASJA careers BV is van mening dat het redelijk is te verwachten dat als u op zoek bent naar werk, of professionele informatie uit uw CV op een vacaturesite of professionele netwerksite heeft geplaatst, u er akkoord mee gaat dat wij uw gegevens verzamelen en uw persoonsgegevens gebruiken om u onze dienstverlening aan te bieden of leveren. Dit moeten wij doen zodat wij kunnen functioneren als een winstgevend bedrijf en u en andere kandidaten zoals u kunnen blijven helpen bij het vinden van een

passende nieuwe baan. Daarnaast denken wij dat het redelijk is dat wij uw gegevens verwerken om ervoor te zorgen dat wij u de best passende informatie sturen.

Wij zijn niet van mening dat de activiteiten van SASJA careers BV u als kandidaat zelf - of uw grondrechten en fundamentele vrijheden - op enigerlei wijze schaden. Sterker nog, wij zijn van mening dat de verwerking van uw persoonsgegevens ons kan helpen u een meer toegespitste, efficiëntere dienst aan te bieden. U heeft echter het recht om bezwaar te maken tegen onze verwerking van uw persoonsgegevens (zie ook 9: Privacyrechten van betrokkene).

Een andere voorwaarde (Artikel 6, lid 1a) stelt dat SASJA careers BV uw gegevens mag verwerken wanneer “de betrokkene toestemming heeft gegeven voor de verwerking van zijn persoonsgegevens voor een of meer specifieke doeleinden”. Deze toestemming moet vrij gegeven zijn, zonder dat wij u onder enige vorm van druk zetten. Daarnaast moet u weten waar u mee instemt, dus zorgen wij ervoor dat wij u voldoende informatie geven over welke gegevens wij verwerken en waarom.

Door bij SASJA careers BV te solliciteren, geeft u deze toestemming voor het verwerken van uw gegevens. Hebben wij uw gegevens via externe bronnen verzameld, dan heeft u ons via deze externe bronnen als zakelijk of datapartner toestemming gegeven uw gegevens te verwerken.

Uiteraard heeft u het recht om uw toestemming met deze activiteiten in te trekken. Dit kunt u op elke gewenst moment doen – details hierover vindt u in Hoofdstuk 9: Privacyrechten van betrokkene.

Een derde voorwaarde (Artikel 6, lid 1c) stelt dat SASJA careers BV uw gegevens mag verwerken wanneer “de verwerking noodzakelijk is om te voldoen aan een wettelijke verplichting die op de verwerkingsverantwoordelijke rust”. Indien wij in goed vertrouwen geloven dat het noodzakelijk is, is het daarom mogelijk dat wij u gegevens delen in verband met de opsporing van strafbare feiten of belastinginning, of een daadwerkelijk of verwacht juridisch proces.

---

### 3. WERKNEMERSGEGEVENS

SASJA careers BV verzamelt en verwerkt persoonsgegevens van werknemers die noodzakelijk zijn voor de uitvoering van onze dienstverlening, waaronder personeels- en salarisadministratie. Een deel van deze gegevens is verplicht om gebruik te kunnen maken van onze dienstverlening – zonder deze gegevens kunnen wij onze dienstverlening niet uitvoeren. Aanvullende gegevens kunnen wenselijk zijn om de dienstverlening beter af te kunnen stemmen op uw wensen en mogelijkheden. Wij vragen u uitsluitend om gegevens die ons werkelijk helpen u te helpen met uw carrière en persoonlijke ontwikkeling.

#### Welke persoonsgegevens verwerken wij van werknemers?

Afhankelijk van de omstandigheden kan SASJA careers BV onder andere de volgende persoonsgegevens van u verwerken om ervoor te zorgen dat wij voldoen aan de geldende wet- en regelgeving die geldt voor werkgevers, en om ervoor te zorgen dat wij voldoen aan alle contractuele verplichtingen als uw werkgever:

- contactgegevens als NAW, e-mailadres, telefoonnummer;
- persoonlijke gegevens als geslacht, burgerlijke staat, geboortedatum en geboorteplaats;
- gegevens over nationaliteit en, indien van toepassing, verblijfstatus;
- CV met details over onder andere opleiding, stages, arbeidsverleden, trainingen/cursussen, competenties en persoonlijke interesses;
- bankgegevens (IBAN);
- contactgegevens van relatie in geval van nood;
- andere gegevens die van belang (kunnen) zijn in het kader van de uitvoering van de personeels- en salarisadministratie en/of de wettelijke verplichtingen van een werkgever ten opzichte van haar werknemers.

Uiteraard kunt u er zelf voor kiezen om nog meer relevante informatie met ons te delen.

Gegevens zoals uw geslacht vragen we om met u te communiceren, gegevens over leeftijd om te bepalen of wij bepaalde verplichtingen hebben, en gegevens over nationaliteit om te kunnen controleren of u gerechtigd bent om (met of zonder extra vergunningen als een werkvergunning) in Nederland te werken.

SASJA careers BV verwerkt hiernaast de volgende bijzondere en/of gevoelige persoonsgegevens van u:



- gegevens van uw identiteitsbewijs en een kopie hiervan;
- BSN (BurgerServiceNummer).

SASJA careers BV is niet van plan om overige bijzondere persoonsgegevens te verwerken. Het kan voorkomen dat er bijzondere persoonsgegevens terechtkomen bij SASJA careers BV, bijvoorbeeld door middel van een CV. Mocht SASJA careers BV bijzondere persoonsgegevens tegenkomen, dan zullen deze niet worden opgeslagen zonder toestemming van de betrokkene.

### Hoe verzamelen wij persoonsgegevens van werknemers?

De twee belangrijkste manieren waarop wij uw persoonsgegevens verzamelen zijn direct van uzelf, of van externe bronnen. Daarnaast verzamelen wij ook bepaalde gegevens van u wanneer u onze website bezoekt (zie voor dit laatste hoofdstuk 7: Gegevens van websitegebruikers).

Er zijn tal van manieren waarop u zelf informatie met ons kunt delen, waaronder:

- Het achterlaten van uw gegevens op de website van SASJA careers BV door het invullen van een sollicitatieformulier als onderdeel van het persoonlijk profiel bij het aanmeldproces.
- Het bij een medewerker van SASJA careers BV achterlaten van een geprint CV of ingevuld inschrijfformulier op een recruitmentevent, bedrijvendag of carrièrebeurs.
- Het mailen van uw CV en/of andere gegevens aan een medewerker van SASJA careers BV.
- Een persoonlijk gesprek (face-to-face of telefonisch) met een medewerker van SASJA careers BV.
- Het invullen van een personeelsgegevensformulier bij het aangaan van een arbeidsovereenkomst met SASJA careers BV.
- Het afgeven van een kopie van uw identiteitsbewijs aan een medewerker van SASJA careers BV in het kader van de wettelijke identificatieplicht van de werkgever.

SASJA careers BV ontvangt tevens persoonsgegevens over werknemers van externe bronnen, waaronder doch niet uitsluitend:

- Uw referentiepersonen zouden persoonsgegevens van u door kunnen geven.
- De opdrachtgever waar u via SASJA careers BV aan het werk bent gegaan, zou persoonsgegevens van u door kunnen geven.

De persoonsgegevens van werknemers worden opgeslagen in een personeelsdossier. De ontvangers van deze verzamelde gegevens zijn de medewerkers van SASJA careers BV, en kunnen enkel ingezien worden door de interne werknemers van SASJA careers BV.

### Waarom verwerken wij persoonsgegevens van werknemers?

SASJA careers BV verzamelt en verwerkt uw gegevens voor de uitvoering van onze dienstverlening, dus om te kunnen voldoen aan de verplichtingen van ons als uw werkgever in het kader van onze arbeidsrelatie.

Meer specifiek worden uw persoonsgegevens onder meer gebruikt om:

- Correct en duidelijk met u te kunnen communiceren.
- Een werknemersrelatie met u aan te gaan en te onderhouden en de hiervoor relevante personeels- en salarisadministratie uit te kunnen voeren.
- Onze reïntegratieverplichtingen na te kunnen komen.
- Een opdracht bij de opdrachtgever vast te leggen in een overeenkomst met de opdrachtgever, en de zakelijke relatie met de opdrachtgever te onderhouden en na te komen.
- Uw persoonlijke ontwikkeling en inzetbaarheid te kunnen bevorderen en uw loopbaan te kunnen begeleiden.
- Managementinformatie op te kunnen maken, waaronder het verzorgen van interne controles en bedrijfsveiligheid.
- Audits, accountantscontroles en certificering mogelijk te kunnen maken.
- Aanspraak te kunnen maken op subsidies, premiekortingen, loonkostenvoordelen en dergelijke.
- Geldende wet- en regelgeving te kunnen naleven, waaronder maar niet beperkt tot identificatie, arbeidswetgeving, fiscale en sociale zekerheidswetgeving, pensioen, bestrijding van fraude en nationale en internationale sanctiewetgeving.
- Geanonimiseerde statistische data op te stellen om daarmee onze dienstverlening te kunnen verbeteren.

### Met wie delen wij persoonsgegevens van werknemers?

Zonder uw uitdrukkelijke toestemming zal SASJA careers BV uw persoonsgegevens niet aan derde partijen verstrekken voor direct-marketingdoeleinden, bijvoorbeeld voor het toezenden van reclames. Wel is het mogelijk dat, waar gepast en in overeenstemming met wet- en regelgeving, wij uw persoonsgegevens, op verschillende manieren en verschillende gronden, delen met de volgende categorieën personen:

- Opdrachtgevers waar we u gedetacheerd hebben indien dit nodig is voor de uitvoering van onze overeenkomst.
- Leveranciers zoals uitbestede IT-providers en documentopslagproviders met wie wij een gepaste verwerkingsovereenkomst (of vergelijkbare beschermingsconstructie) hebben om te zorgen voor eenzelfde niveau van beveiliging en vertrouwelijkheid van uw gegevens. SASJA careers BV blijft verantwoordelijk voor deze verwerkingen.
- Leveranciers zoals uitbestede salarisverwerkers, accountants, arbodienst, pensioenverzekeraar en verzekeringsmaatschappijen met wie wij een gepaste verwerkingsovereenkomst (of vergelijkbare beschermingsconstructie) hebben om te zorgen voor eenzelfde niveau van beveiliging en vertrouwelijkheid van uw gegevens. SASJA careers BV blijft verantwoordelijk voor deze verwerkingen.
- Individuen en organisaties die informatie over uw referentie hebben, zoals huidige of voormalige werkgevers, opleidingen en exameninstituten.
- Derden aan wie wij gegevens – met uw uitdrukkelijke toestemming – verstrekken of op uw verzoek delen in verband met uw recht op dataportabiliteit.
- Derden indien SASJA careers BV daartoe op basis van een wettelijke bepaling dan wel een gerechtelijk bevel of gerechtelijk vonnis verplicht is, en/of in het geval wij dat noodzakelijk achten ter bescherming van onze eigen rechten.
- Mocht SASJA careers BV in de toekomst fuseren met of overgenomen worden door een ander bedrijf, dan is het mogelijk dat wij uw persoonsgegevens delen met de (mogelijke) nieuwe eigenaren van het bedrijf.

### Hoe lang bewaren wij persoonsgegevens van werknemers?

SASJA careers BV zal uw gegevens bewaren zolang deze relevant zijn, maar niet langer dan noodzakelijk. De bewaartermijnen die wij hanteren, zijn afhankelijk van de toepasselijke wettelijke bewaartermijnen, eventuele claimrisico's of andere verplichtingen waarbij uitgangspunt is dat uw persoonsgegevens niet langer worden bewaard dan daarvoor noodzakelijk.

- Persoonsgegevens ten behoeve van eventuele benadering voor een nieuwe bemiddeling zullen twee jaar na het einde van het dienstverband beschikbaar blijven voor SASJA careers BV (of een langere periode indien we in goed vertrouwen geloven dat de wet of relevante toezichthouders van ons verlangen dat wij uw gegevens bewaren).
- Het personeelsdossier met daarin onder meer salarisafspraken, arbeidsvoorwaarden, salarisstroken en ID-bewijzen worden tot 7 jaar na het einde van het dienstverband bewaard conform de geldende wettelijke bepalingen.

Indien u gebruik wenst te maken van uw recht op verwijdering van uw persoonsgegevens of beperking van verwerking (zie ook 9: Privacyrechten van betrokkene), zullen wij uiteraard zo snel mogelijk, doch uiterlijk binnen vier weken, gehoor geven aan een door u ingediend verzoek tot verwijdering van uw persoonsgegevens uit onze systemen.

### Op basis van welke rechtsgrond verwerken wij persoonsgegevens van werknemers?

De verwerking van persoonsgegevens is alleen rechtmatig indien er aan ten minste een van de voorwaarden in Artikel 6, lid 1 AVG is voldaan. Een van die voorwaarden (Artikel 6, lid 1b) stelt dat SASJA careers BV uw gegevens mag verwerken wanneer “de verwerking noodzakelijk is voor de uitvoering van een overeenkomst waar de betrokkene partij is, of om op verzoek van de betrokkene vóór de sluiting van de overeenkomst maatregelen te nemen”. Doordat er sprake is van een arbeidsovereenkomst tussen SASJA careers BV en u als werknemer, is verwerking van uw gegevens gerechtvaardigd voor het nakomen van de gemaakte afspraken in die arbeidsovereenkomst, en voor de wettelijke verplichtingen die daaruit voortvloeien.

Daarnaast stelt Artikel 6, lid 1f van de AVG dat SASJA careers BV uw gegevens mag verwerken wanneer “de verwerking noodzakelijk is voor de behartiging van de gerechtvaardigde belangen van de verwerkingsverantwoordelijke of van een derde, behalve wanneer de belangen of de grondrechten en

de fundamentele vrijheden van de betrokkene die tot bescherming van persoonsgegevens nopen, zwaarder wegen dan die belangen...”.

SASJA careers BV verzamelt en verwerkt uw gegevens voor de uitvoering van onze HR-dienstverlening. Dit moeten wij doen zodat wij kunnen functioneren als een winstgevend bedrijf en kandidaten zoals u kunnen blijven helpen bij het vinden van een passende nieuwe baan. Daarnaast denken wij dat het redelijk is dat wij uw gegevens verwerken om ervoor te zorgen dat wij u de best passende informatie sturen.

Wij zijn niet van mening dat de activiteiten van SASJA careers BV u als werknemer zelf - of uw grondrechten en fundamentele vrijheden - op enigerlei wijze schaden. Sterker nog, wij zijn van mening dat de verwerking van uw persoonsgegevens ons kan helpen u een meer toegespitste, efficiëntere dienst aan te bieden. U heeft echter het recht om bezwaar te maken tegen onze verwerking van uw persoonsgegevens (zie ook 9: Privacyrechten van betrokkene).

---

#### 4. GEGEVENS VAN (POTENTIËLE) OPDRACHTGEVERS

SASJA careers BV verzamelt en verwerkt gegevens van organisaties en individuen binnen organisaties die noodzakelijk zijn voor de uitvoering van onze dienstverlening. Een deel van deze gegevens is verplicht om gebruik te kunnen maken van onze dienstverlening – zonder deze gegevens kunnen wij onze dienstverlening niet uitvoeren. Aanvullende gegevens kunnen wenselijk zijn om de dienstverlening beter af te kunnen stemmen de behoeften van uw organisatie. Wij vragen u uitsluitend om gegevens die ons werkelijk helpen u te helpen geschikte kandidaten te vinden voor uw vacatures.

##### Welke gegevens verwerken wij van (potentiële) opdrachtgevers?

Afhankelijk van de omstandigheden kan SASJA careers BV onder andere de volgende persoonsgegevens van u verwerken om ervoor te zorgen dat wij u voor kunnen stellen aan voor uw organisatie geschikte kandidaten:

- zakelijke contactgegevens als NAW, e-mailadres, telefoonnummer;
- persoonlijke gegevens als geslacht;
- gegevens over uw functie binnen de organisatie;
- andere gegevens die van belang (kunnen) zijn in het kader van de uitvoering en verbetering van onze dienstverlening.

Uiteraard kunt u er zelf voor kiezen om nog meer relevante informatie met ons te delen.

Gegevens zoals uw geslacht vragen we om met u te communiceren, overige gegevens verwerken wij alleen om ervoor te zorgen dat onze relatie soepel verloopt.

##### Hoe verzamelen wij gegevens van (potentiële) opdrachtgevers?

De twee belangrijkste manieren waarop wij uw persoonsgegevens verzamelen zijn direct van uzelf, of van derden. Daarnaast verzamelen wij ook bepaalde gegevens van u wanneer u onze website bezoekt (zie voor dit laatste hoofdstuk 7: Gegevens van websitegebruikers).

Er zijn verschillende manieren waarop u zelf informatie met ons kunt delen, waaronder:

- Het zelf actief contact opnemen met een medewerker van SASJA careers BV (doorgaans telefonisch of per e-mail).
- Het doorgeven van informatie als er contact met u wordt opgenomen door een medewerker van SASJA careers BV (ook doorgaans telefonisch of per e-mail).
- Het achterlaten van uw gegevens op de website van SASJA careers BV door het invullen van een contactformulier.

SASJA careers BV ontvangt tevens van derden persoonsgegevens over (contactpersonen bij) organisaties, waaronder doch niet uitsluitend:

- Kandidaten voor zover ze ons uw gegevens verstrekken om als referentiepersoon voor hen op te treden.
- Gezamenlijke connecties (via via) uit het eigen netwerk.
- Openbare social media als LinkedIn.

De ontvangers van deze verzamelde gegevens zijn de medewerkers van SASJA careers BV, en kunnen enkel ingezien worden door de interne werknemers van SASJA careers BV.



### Waarom verwerken wij persoonsgegevens van (potentiële) opdrachtgevers?

SASJA careers BV verzamelt en verwerkt uw gegevens voor de uitvoering van onze dienstverlening, dus om u in contact te kunnen brengen met geschikte kandidaten voor uw vacatures. Hoe meer gegevens wij over u, uw organisatie en openstaande vacatures hebben, hoe beter wij onze dienstverlening specifiek op uw wensen af kunnen stemmen.

Meer specifiek worden uw persoonsgegevens onder meer gebruikt om:

- Correct en duidelijk met u te kunnen communiceren.
- U aanbiedingen te kunnen doen en/of informatie te verstrekken over de dienstverlening en deze beter af te kunnen stemmen op de wensen van uw organisatie.
- Een zakelijke relatie met u aan te gaan en te onderhouden.
- Uw feedback of klachten te verwerken of daarop te reageren om onze dienstverlening te kunnen verbeteren.
- Geanonimiseerde statistische data op te stellen om daarmee onze dienstverlening te kunnen verbeteren.

### Met wie delen wij persoonsgegevens van (potentiële) opdrachtgevers?

Zonder uw uitdrukkelijke toestemming zal SASJA careers BV uw persoonsgegevens niet aan derde partijen verstrekken voor direct-marketingdoeleinden, bijvoorbeeld voor het toezenden van reclames. Wel is het mogelijk dat, waar gepast en in overeenstemming met wet- en regelgeving, wij uw persoonsgegevens, op verschillende manieren en verschillende gronden, delen met de volgende categorieën personen:

- Kandidaten die wij voor u geselecteerd hebben als mogelijke kandidaten voor uw vacatures.
- Leveranciers zoals uitbestede IT-providers en documentopslagproviders met wie wij een gepaste verwerkingsovereenkomst (of vergelijkbare beschermingsconstructie) hebben om te zorgen voor eenzelfde niveau van beveiliging en vertrouwelijkheid van uw gegevens. SASJA careers BV blijft verantwoordelijk voor deze verwerkingen.
- Derden indien SASJA careers BV daartoe op basis van een wettelijke bepaling dan wel een gerechtelijk bevel of gerechtelijk vonnis verplicht is, en/of in het geval wij dat noodzakelijk achten ter bescherming van onze eigen rechten.
- Mocht SASJA careers BV in de toekomst fuseren met of overgenomen worden door een ander bedrijf, dan is het mogelijk dat wij uw persoonsgegevens delen met de (mogelijke) nieuwe eigenaren van het bedrijf.

Verder kan SASJA careers BV het profiel van uw organisatie en uw vacatures, nadat u daarvoor toestemming heeft gegeven, geanonimiseerd op haar website plaatsen en/of openbaar maken.

### Hoe lang bewaren wij persoonsgegevens van (potentiële) opdrachtgevers?

SASJA careers BV zal uw gegevens bewaren zolang deze relevant zijn, maar niet langer dan noodzakelijk. Dit betekent dat wij uw gegevens uit onze systemen verwijderen indien er twee jaar lang geen betekenisvol contact met u geweest is (of een langere periode indien we in goed vertrouwen geloven dat de wet of relevante toezichthouders van ons verlangen dat wij uw gegevens bewaren). Met 'betekenisvol contact' bedoelen wij, bijvoorbeeld, communicatie tussen u en SASJA careers BV (hetzij verbaal, hetzij schriftelijk), zoals wanneer u een aanvraag bij ons indient met betrekking tot een vacature. Wij zullen het ook als betekenisvol contact beschouwen indien u met ons communiceert over mogelijke kandidaten. Ontvangst of het openen van een e-mail van ons geldt niet als betekenisvol contact – erop reageren wel.

Indien u gebruik wenst te maken van uw recht op verwijdering van uw persoonsgegevens of beperking van verwerking (zie ook 9: Privacyrechten van betrokkene), zullen wij uiteraard zo snel mogelijk, doch uiterlijk binnen vier weken, gehoor geven aan een door u ingediend verzoek tot verwijdering van uw persoonsgegevens uit onze systemen.

### Op basis van welke rechtsgrond verwerken wij persoonsgegevens van (potentiële) opdrachtgevers?

De verwerking van persoonsgegevens is alleen rechtmatig indien er aan ten minste een van de voorwaarden in Artikel 6, lid 1 AVG is voldaan. Een van die voorwaarden (Artikel 6, lid 1f) stelt dat SASJA careers BV uw gegevens mag verwerken wanneer "de verwerking noodzakelijk is voor de behartiging van de gerechtvaardigde belangen van de verwerkingsverantwoordelijke of van een derde, behalve wanneer de belangen of de grondrechten en de fundamentele vrijheden van de betrokkene die tot bescherming van persoonsgegevens nopen, zwaarder wegen dan die belangen...".

SASJA careers BV verwerkt uw gegevens om onze diensten aan u te kunnen verlenen. Dit moeten wij doen zodat wij kunnen functioneren als een winstgevend bedrijf en kandidaten te kunnen blijven helpen bij het vinden van een passende nieuwe baan. Daarnaast denken wij dat het redelijk is dat wij uw gegevens verwerken om ervoor te zorgen dat wij u de best passende informatie sturen. Hiertoe slaan we persoonlijke gegevens van individuele contacten binnen uw organisatie op en houden we verslagen bij van onze gesprekken, bijeenkomsten, geregistreerde vacatures en plaatsingen. Wij achten dit gebruik van uw gegevens noodzakelijk voor onze gerechtvaardigde belangen als organisatie die verschillende wervingsdiensten voor u verzorgt.

Wij zijn niet van mening dat de activiteiten van SASJA careers BV u als (potentiële) opdrachtgever zelf - of uw grondrechten en fundamentele vrijheden - op enigerlei wijze schaden. Sterker nog, wij zijn van mening dat de verwerking van uw persoonsgegevens ons kan helpen u een meer toegespitste, efficiëntere dienst aan te bieden. U heeft echter het recht om bezwaar te maken tegen onze verwerking van uw persoonsgegevens (zie ook 9: Privacyrechten van betrokkene).

Daarnaast stelt Artikel 6, lid 1b van de AVG dat SASJA careers BV uw gegevens mag verwerken wanneer “de verwerking noodzakelijk is voor de uitvoering van een overeenkomst waar de betrokkene partij is, of om op verzoek van de betrokkene vóór de sluiting van de overeenkomst maatregelen te nemen”. Indien er sprake is van een zakelijke overeenkomst tussen SASJA careers BV en u als opdrachtgever, is verwerking van uw gegevens gerechtvaardigd voor het nakomen van de gemaakte afspraken in die overeenkomst, en voor de wettelijke verplichtingen die daaruit voortvloeien.

---

## 5. LEVERANCIERSGEGEVENS

SASJA careers BV verzamelt en verwerkt een kleine hoeveelheid gegevens van leveranciers die noodzakelijk zijn voor het soepel laten verlopen van onze inkoop. Wij hebben contactgegevens van relevante personen binnen uw organisatie nodig zodat we met u kunnen communiceren. Tevens hebben we bijvoorbeeld uw bankgegevens nodig, zodat we u kunnen betalen voor de diensten die u ons verleent.

### Welke gegevens verwerken wij van leveranciers?

Wij verzamelen niet veel gegevens over leveranciers – alleen gegevens die nodig zijn om ervoor te zorgen dat onze relatie soepel verloopt. We zullen de details van onze contacten binnen uw organisatie verzamelen, zoals namen, telefoonnummers en e-mailadressen. We verzamelen tevens bankgegevens, zodat we u kunnen betalen voor de door u geleverde goederen en/of diensten. Uiteraard kunt u er zelf voor kiezen om nog meer relevante informatie met ons te delen.

### Hoe verzamelen wij gegevens van leveranciers?

De twee belangrijkste manieren waarop wij uw persoonsgegevens verzamelen zijn direct van uzelf, of van derden. Daarnaast verzamelen wij ook bepaalde gegevens van u wanneer u onze website bezoekt (zie voor dit laatste hoofdstuk 7: Gegevens van websitegebruikers).

Er zijn verschillende manieren waarop u zelf informatie met ons kunt delen, waaronder:

- Het zelf actief contact opnemen met een medewerker van SASJA careers BV (doorgaans telefonisch of per e-mail).
- Het doorgeven van informatie als er contact met u wordt opgenomen door een medewerker van SASJA careers BV (ook doorgaans telefonisch of per e-mail).

SASJA careers BV ontvangt tevens van derden persoonsgegevens over (contactpersonen bij) organisaties, waaronder doch niet uitsluitend:

- Gezamenlijke connecties (via via) uit het eigen netwerk.
- Openbare social media als LinkedIn.

De ontvangers van deze verzamelde gegevens zijn de medewerkers van SASJA careers BV, en kunnen enkel ingezien worden door de interne werknemers van SASJA careers BV.

### Waarom verwerken wij persoonsgegevens van leveranciers?

De belangrijkste reden waarom SASJA careers BV uw persoonsgegevens gebruikt, is om ervoor te zorgen dat de contractueel overeengekomen afspraken tussen ons correct kunnen worden nagekomen zodat de relatie soepel verloopt.

Meer specifiek worden uw persoonsgegevens onder meer gebruikt om:

- Correct en duidelijk met u te kunnen communiceren.
- U te kunnen benaderen om diensten of ondersteuning bij u af te nemen.
- Een zakelijke relatie met u aan te gaan en te onderhouden.

### Met wie delen wij persoonsgegevens van leveranciers?

Zonder uw uitdrukkelijke toestemming zal SASJA careers BV uw persoonsgegevens niet aan derde partijen verstrekken, tenzij wij in goed vertrouwen geloven dat de wet of andere regelgeving van ons verlangt dat we deze gegevens delen (bijvoorbeeld in verband met een verzoek van een belastingautoriteit of in verband met een verwacht juridisch proces).

Het is mogelijk dat, waar gepast en in overeenstemming met wet- en regelgeving, wij uw persoonsgegevens, op verschillende manieren en verschillende gronden, delen met de volgende categorieën personen:

- Derden indien SASJA careers BV daartoe op basis van een wettelijke bepaling dan wel een gerechtelijk bevel of gerechtelijk vonnis verplicht is, en/of in het geval wij dat noodzakelijk achten ter bescherming van onze eigen rechten.
- Mocht SASJA careers BV in de toekomst fuseren met of overgenomen worden door een ander bedrijf, dan is het mogelijk dat wij uw persoonsgegevens delen met de (mogelijke) nieuwe eigenaren van het bedrijf.

### Hoe lang bewaren wij persoonsgegevens van leveranciers?

SASJA careers BV zal uw gegevens bewaren zolang deze relevant zijn, maar niet langer dan noodzakelijk. Dit betekent dat wij uw gegevens uit onze systemen verwijderen indien er twee jaar lang geen betekenisvol contact met u geweest is (of een langere periode indien we in goed vertrouwen geloven dat de wet of relevante toezichthouders van ons verlangen dat wij uw gegevens bewaren). Met 'betekenisvol contact' bedoelen wij, bijvoorbeeld, communicatie tussen u en SASJA careers BV (hetzij verbaal, hetzij schriftelijk). Ontvangst of het openen van een e-mail van ons geldt niet als betekenisvol contact – erop reageren wel.

Indien u gebruik wenst te maken van uw recht op verwijdering van uw persoonsgegevens of beperking van verwerking (zie ook 9: Privacyrechten van betrokkene), zullen wij uiteraard zo snel mogelijk, doch uiterlijk binnen vier weken, gehoor geven aan een door u ingediend verzoek tot verwijdering van uw persoonsgegevens uit onze systemen.

### Op basis van welke rechtsgrond verwerken wij persoonsgegevens van leveranciers?

De verwerking van persoonsgegevens is alleen rechtmatig indien er aan ten minste een van de voorwaarden in Artikel 6, lid 1 AVG is voldaan. Een van die voorwaarden (Artikel 6, lid 1b) stelt dat SASJA careers BV uw gegevens mag verwerken wanneer “de verwerking noodzakelijk is voor de uitvoering van een overeenkomst waar de betrokkene partij is, of om op verzoek van de betrokkene vóór de sluiting van de overeenkomst maatregelen te nemen”. Indien er sprake is van een zakelijke overeenkomst tussen SASJA careers BV en u als leverancier, is verwerking van uw gegevens gerechtvaardigd voor het nakomen van de gemaakte afspraken in die overeenkomst, en voor de wettelijke verplichtingen die daaruit voortvloeien. Wij bewaren ook uw financiële gegevens, zodat wij u kunnen betalen voor uw diensten. Daarnaast zijn wij van mening dat het u niet schaadt als wij contact met u opnemen om eventueel goederen en/of diensten van u af te kunnen nemen.

---

## 6. GEGEVENS VAN DERDEN

SASJA careers BV verzamelt en verwerkt een kleine hoeveelheid persoonsgegevens van derden als referenties en/of contactpersonen voor noodgevallen en/of begunstigen van bepaalde secundaire arbeidsvoorwaarden.

### Welke gegevens verwerken wij van derden?

Wij vragen alleen de hoogst noodzakelijke contactgegevens, zodat we contact met u op kunnen nemen voor een referentie, of omdat u bent opgegeven als contactpersoon voor noodgevallen voor één van onze werknemers, of omdat u begunstigde bent van een bepaalde secundaire arbeidsvoorwaarde zoals bijvoorbeeld een partnerpensioen.

### Hoe verzamelen wij gegevens van derden?

Wij verzamelen uw contactgegevens uitsluitend wanneer een kandidaat of werknemer uw naam opgeeft als contactpersoon voor noodgevallen of begunstigde in een regeling voor een secundaire arbeidsvoorwaarde, of wanneer een kandidaat uw naam opgeeft als referentiepersoon.

De ontvangers van deze verzamelde gegevens zijn de medewerkers van SASJA careers BV, en kunnen enkel ingezien worden door de interne werknemers van SASJA careers BV.

### Waarom verwerken wij persoonsgegevens van derden?

Wij gebruiken de persoonsgegevens van referenties om onze kandidaten te helpen om een passende baan te vinden. Als we hun kwalificaties en ervaring kunnen verifiëren, kunnen we ervoor zorgen dat we ze bij de juiste potentiële opdrachtgevers voor kunnen stellen.

Wij gebruiken de persoonsgegevens van de contactpersonen voor noodgevallen van een kandidaat of werknemer in het geval van een ongeluk of noodgeval waar die kandidaat of werknemer bij betrokken is.

Wij gebruiken de persoonsgegevens van familieleden of andere begunstigten van werknemers om die werknemer toegang te kunnen geven tot bepaalde secundaire arbeidsvoorwaarden of arbeidsrechten.

### Met wie delen wij persoonsgegevens van derden?

Zonder uw uitdrukkelijke toestemming zal SASJA careers BV uw persoonsgegevens niet aan derde partijen verstrekken, tenzij wij in goed vertrouwen geloven dat de wet of andere regelgeving van ons verlangt dat we deze gegevens delen (bijvoorbeeld in verband met een verzoek van een belastingautoriteit of in verband met een verwacht juridisch proces).

Het is mogelijk dat, waar gepast en in overeenstemming met wet- en regelgeving, wij uw persoonsgegevens, op verschillende manieren en verschillende gronden, delen met de volgende categorieën personen:

- Derden indien SASJA careers BV daartoe op basis van een wettelijke bepaling dan wel een gerechtelijk bevel of gerechtelijk vonnis verplicht is, en/of in het geval wij dat noodzakelijk achten ter bescherming van onze eigen rechten.
- Mocht SASJA careers BV in de toekomst fuseren met of overgenomen worden door een ander bedrijf, dan is het mogelijk dat wij uw persoonsgegevens delen met de (mogelijke) nieuwe eigenaren van het bedrijf.

### Hoe lang bewaren wij persoonsgegevens van derden?

SASJA careers BV zal uw gegevens bewaren zolang deze relevant zijn, maar niet langer dan noodzakelijk. Dit betekent dat wij uw gegevens uit onze systemen verwijderen indien er twee jaar lang geen betekenisvol contact met u geweest is (of een langere periode indien we in goed vertrouwen geloven dat de wet of relevante toezichthouders van ons verlangen dat wij uw gegevens bewaren). Met 'betekenisvol contact' bedoelen wij, bijvoorbeeld, communicatie tussen u en SASJA careers BV (hetzij verbaal, hetzij schriftelijk). Ontvangst of het openen van een e-mail van ons geldt niet als betekenisvol contact – erop reageren wel.

Indien u gebruik wenst te maken van uw recht op verwijdering van uw persoonsgegevens of beperking van verwerking (zie ook 9: Privacyrechten van betrokkene), zullen wij uiteraard zo snel mogelijk, doch uiterlijk binnen vier weken, gehoor geven aan een door u ingediend verzoek tot verwijdering van uw persoonsgegevens uit onze systemen.

### Op basis van welke rechtsgrond verwerken wij persoonsgegevens van derden?

De verwerking van persoonsgegevens is alleen rechtmatig indien er aan ten minste een van de voorwaarden in Artikel 6, lid 1 AVG is voldaan. Een van die voorwaarden (Artikel 6, lid 1b) stelt dat SASJA careers BV uw gegevens mag verwerken wanneer "de verwerking noodzakelijk is voor de uitvoering van een overeenkomst waar de betrokkene partij is, of om op verzoek van de betrokkene vóór de sluiting van de overeenkomst maatregelen te nemen". Indien onze kandidaat of werknemer

uw naam opgeeft als contactpersoon voor noodgevallen, zullen wij alleen contact met u opnemen in het geval er sprake is van een ongeval of noodgeval dat deze persoon betreft. Indien een werknemer uw naam heeft opgegeven als naaste verwant, familielid of andere begunstigde, zullen wij uw persoonsgegevens opslaan om te garanderen dat het personeelsdossier van werknemer correct is, en uw persoonsgegevens waar nodig gebruiken om secundaire arbeidsvoorwaarden te verstrekken en vergoedingen uit te betalen. Wij zullen uw gegevens delen met de betreffende verstrekker van deze secundaire arbeidsvoorwaarden.

Daarnaast stelt Artikel 6, lid 1f dat SASJA careers BV uw gegevens mag verwerken wanneer “de verwerking noodzakelijk is voor de behartiging van de gerechtvaardigde belangen van de verwerkingsverantwoordelijke of van een derde, behalve wanneer de belangen of de grondrechten en de fundamentele vrijheden van de betrokkene die tot bescherming van persoonsgegevens nopen, zwaarder wegen dan die belangen...”. Indien onze kandidaat u heeft opgegeven als referentie, zullen wij contact met u opnemen voor een referentie – dit is een belangrijk onderdeel van onze kwaliteitsborging en kan bepalen of een kandidaat een baan krijgt of niet. Daarnaast kan het zijn dat wij uw gegevens gebruiken om contact met u op te nemen met betrekking tot recruitmentactiviteiten waarvan wij menen dat u daar interesse in zou kunnen hebben. In dat geval zullen wij uw gegevens voor dezelfde doeleinden gebruiken als we de gegevens van onze (potentiële) opdrachtgevers gebruiken (meer informatie hierover vindt u in Hoofdstuk 4: Gegevens van (potentiële) opdrachtgevers).

Het is mogelijk dat wij uw gegevens voor bovengenoemde doelen gebruiken indien wij van mening zijn dat dit voor onze gerechtvaardigde belangen noodzakelijk is, of in overeenstemming met het toepasselijke arbeidsrecht.

---

## 7. GEGEVENS VAN WEBSITEGEBRUIKERS

Als u onze website bezoekt, verzamelen wij automatisch gegenereerde informatie over onder meer uw surfgedrag, het type apparaat dat u gebruikt en uw IP-adres (het nummer van uw apparaat dat het mogelijk maakt uw apparaat te herkennen), en hoe u onze website gebruikt. Deze informatie helpt ons om uw ervaring met onze website te verbeteren. SASJA careers BV gebruikt deze informatie altijd geanonimiseerd.

### Welke gegevens verwerken wij van websitegebruikers?

Wij verzamelen een beperkte hoeveelheid gegevens over onze websitegebruikers, die we gebruiken om ons te helpen onze website te verbeteren en uw gebruiksgemak te vergroten. Hieronder valt bijvoorbeeld informatie over de wijze waarop u onze website gebruikt, de frequentie waarmee u onze website gebruikt, uw browsertype, de locatie vanwaar u onze website bekijkt en de tijdstippen waarop onze website het meest bezocht wordt.

Wanneer u via de website contact met ons opneemt, bijvoorbeeld via de sollicitatiefunctie, dan verzamelen wij informatie die u ons verstrekt, zoals uw naam en contactgegevens.

### Hoe verzamelen wij gegevens van websitegebruikers?

Wij verzamelen uw contactgegevens uitsluitend wanneer u deze zelf via de website aan ons doorgeeft.

Overige gegevens van websitegebruikers worden strikt geanonimiseerd verzameld bij uw bezoek aan onze website. Dit gebeurt automatisch via cookies, in overeenstemming met de cookie-instellingen in uw browser.

De ontvangers van deze verzamelde gegevens zijn de medewerkers van SASJA careers BV, en kunnen enkel ingezien worden door de interne werknemers van SASJA careers BV.

### Waarom verwerken wij persoonsgegevens van websitegebruikers?

Wij gebruiken uw gegevens om ons te helpen uw gebruikerservaring met onze website te verbeteren, bijvoorbeeld door uw recente zoekcriteria voor vacatures te analyseren.



### Met wie delen wij persoonsgegevens van websitegebruikers?

Tenzij u anders bij ons aangeeft, is het mogelijk dat wij uw informatie delen met aanbieders van webanalyzediensten en marketingautomatiseringsplatforms.

### Hoe lang bewaren wij persoonsgegevens van websitegebruikers?

SASJA careers BV zal uw gegevens bewaren zolang deze relevant zijn, maar niet langer dan noodzakelijk. Dit betekent dat wij uw gegevens uit onze systemen verwijderen indien er twee jaar lang geen betekenisvol contact met u geweest is (of een langere periode indien we in goed vertrouwen geloven dat de wet of relevante toezichthouders van ons verlangen dat wij uw gegevens bewaren). Met 'betekenisvol contact' bedoelen wij, bijvoorbeeld, communicatie tussen u en SASJA careers BV (hetzij verbaal, hetzij schriftelijk). Ontvangst of het openen van een e-mail van ons geldt niet als betekenisvol contact – erop reageren wel.

Indien u gebruik wenst te maken van uw recht op verwijdering van uw persoonsgegevens of beperking van verwerking (zie ook 9: Privacyrechten van betrokkene), zullen wij uiteraard zo snel mogelijk, doch uiterlijk binnen vier weken, gehoor geven aan een door u ingediend verzoek tot verwijdering van uw persoonsgegevens uit onze systemen.

### Op basis van welke rechtsgrond verwerken wij persoonsgegevens van websitegebruikers?

De verwerking van persoonsgegevens is alleen rechtmatig indien er aan ten minste een van de voorwaarden in Artikel 6, lid 1 AVG is voldaan. Een van die voorwaarden (Artikel 6, lid 1f) stelt dat SASJA careers BV uw gegevens mag verwerken wanneer “de verwerking noodzakelijk is voor de behartiging van de gerechtvaardigde belangen van de verwerkingsverantwoordelijke of van een derde, behalve wanneer de belangen of de grondrechten en de fundamentele vrijheden van de betrokkene die tot bescherming van persoonsgegevens nopen, zwaarder wegen dan die belangen...”. SASJA careers BV verzamelt en verwerkt uw gegevens voor de verbetering van onze website, zodat wij beter in staat zijn kandidaten als u van de meest relevante informatie te voorzien en daarmee kandidaten kunnen blijven helpen bij het vinden van een passende nieuwe baan.

Wij zijn niet van mening dat de activiteiten van SASJA careers BV u als websitegebruiker zelf - of uw grondrechten en fundamentele vrijheden - op enigerlei wijze schaden. Sterker nog, wij zijn van mening dat de verwerking van uw gegevens ons kan helpen u een meer toegespitste, efficiëntere dienst aan te bieden. U heeft echter het recht om bezwaar te maken tegen onze verwerking van uw gegevens (zie ook 9: Privacyrechten van betrokkene).

---

## 8. BESCHERMING VAN PERSOONSGEGEVENS

SASJA careers BV neemt de bescherming van uw gegevens serieus. Wij doen dan ook ons uiterste best om alle redelijke en gepaste maatregelen te nemen om de persoonlijke informatie die wij in ons bezit hebben te beschermen tegen misbruik, verlies, onbevoegde toegang, ongewenste openbaarmaking en ongeoorloofde wijziging tegen te gaan. Dit doen we middels een aantal gepaste technische en organisatorische maatregelen. Als u de indruk heeft dat uw gegevens niet goed beveiligd zijn, of er zijn aanwijzingen van misbruik, neem dan contact met ons op via [info@sasja-careers.nl](mailto:info@sasja-careers.nl).

### Hoe worden uw gegevens internationaal opgeslagen en doorgegeven?

SASJA careers BV wil ervoor zorgen dat uw gegevens op een veilige wijze opgeslagen en doorgegeven worden. Voor zover persoonsgegevens worden doorgegeven aan derden in overeenstemming met dit Persoonsgegevensbeleid, en deze derde partijen zijn gevestigd buiten de Europese Economische Ruimte (EER) (dat wil zeggen de lidstaten van de Europese Unie, samen met Noorwegen, IJsland en Liechtenstein), gebeurt een dergelijke doorgifte alleen indien dat land een passend beveiligingsniveau waarborgt, of indien de doorgifte noodzakelijk is voor de uitvoering van de overeenkomst tussen u en SASJA careers BV, of voor het nemen van precontractuele maatregelen naar aanleiding van een verzoek van u en die noodzakelijk zijn voor het sluiten van de overeenkomst. Door gebruik te maken van de diensten van SASJA careers BV, geeft u actief toestemming om de gegevens buiten de EER door te geven indien de derden aan wie de gegevens doorgegeven worden uw persoonsgegevens op een consistente manier behandelen die de wet op gegevensbescherming respecteert.

---

## 9. PRIVACYRECHTEN VAN BETROKKENEN

Een van de belangrijkste doelen van de AVG is het beschermen en verhelderen van de rechten van EU-burgers en individuen in de EU met betrekking tot gegevensbescherming. Dit betekent dat u verschillende rechten heeft en behoudt met betrekking tot uw gegevens, zelfs nadat u deze aan ons heeft gegeven. Deze rechten worden hieronder in meer detail beschreven.

### Welke rechten heeft u met betrekking tot de verwerking van uw persoonsgegevens?

Op het moment dat wij persoonsgegevens van u hebben, heeft u verschillende rechten met betrekking tot deze gegevens, waaronder:

- Het recht op bezwaar → Indien wij uw gegevens gebruiken omdat wij dit noodzakelijk achten voor onze gerechtvaardigde belangen en u bent het hier niet mee eens, dan heeft u het recht hiertegen bezwaar te maken. Wij zullen binnen 30 dagen op uw verzoek reageren (hoewel we in bepaalde gevallen deze periode zouden mogen verlengen). Over het algemeen zullen wij het alleen met u oneens zijn indien bepaalde beperkende voorwaarden van toepassing zijn.
- Het recht op toegang tot uw eigen gegevens → U heeft het recht op inzage van de eigen gegevens, wat inhoudt dat u op elk moment het recht heeft ons te vragen welke informatie wij over u bewaren. Daarnaast heeft u recht op afgifte van een kopie van de gegevens die wij van u bewaren, en het recht op rectificatie, wat inhoudt dat u ons kunt vragen om uw persoonsgegevens aan te passen of bij te werken. Op het moment dat u zich beroept op deze rechten en een verzoek bij ons indient, zullen wij binnen 30 dagen op uw verzoek reageren (hoewel we in bepaalde gevallen deze periode zouden mogen verlengen). Wij zullen het alleen met u oneens zijn indien bepaalde beperkende voorwaarden van toepassing zijn, en /of indien uw verzoek in strijd is met een wettelijke bepaling.
- Het recht op verwijdering van uw gegevens → In bepaalde gevallen (bijvoorbeeld wanneer wij uw gegevens onrechtmatig verwerkt hebben) heeft u het recht ons te verzoeken uw persoonsgegevens te verwijderen. Wij zullen binnen 30 dagen op uw verzoek reageren (hoewel we in bepaalde gevallen deze periode zouden mogen verlengen) en zullen het alleen met u oneens zijn indien bepaalde beperkende voorwaarden van toepassing zijn, en/of indien verwijdering van uw gegevens in strijd is met een wettelijke bepaling zoals een bewaarplicht. Indien wij akkoord gaan met uw verzoek, zullen wij uw gegevens verwijderen.
- Het recht op het intrekken van uw toestemming → Wanneer wij uw toestemming hebben gekregen om uw persoonsgegevens te verwerken voor bepaalde activiteiten (bijvoorbeeld om uw geschiktheid voor bepaalde functies te toetsen) of om u gerichte informatie te sturen over vacatures, heeft u het recht op elk gewenst moment uw toestemming in te trekken. Hebben wij uw toestemming tot het verwerken van uw persoonsgegevens indirect verkregen via een externe bron, dan zal uw verzoek voor het intrekken van uw toestemming alleen gelden voor de verwerking door SASJA careers BV – wilt u uw toestemming bij de externe bron intrekken, dan zult u dat rechtstreeks bij de externe bron aan moeten geven.
- Recht op dataportabiliteit → U heeft het recht op overdraagbaarheid van uw gegevens, wat inhoudt dat u het recht heeft om de data die wij van u hebben bewaard aan een andere verwerkingsverantwoordelijke over te dragen, bijvoorbeeld aan een andere leverancier van dezelfde diensten. Wij zullen u hierbij helpen – ofwel door de gegevens direct voor u over te dragen, ofwel door u te voorzien van een kopie in een voor u leesbaar en bruikbaar formaat.

### Hoe kunt u een verzoek met betrekking tot de verwerking van uw persoonsgegevens indienen?

U kunt een verzoek tot inzage, correctie, verwijdering of gegevensoverdraging van uw persoonsgegevens, een verzoek tot intrekking van uw toestemming, of een bezwaar op de verwerking van uw persoonsgegevens sturen naar [info@sasja-careers.nl](mailto:info@sasja-careers.nl). Om er zeker van te zijn dat het verzoek tot inzage door u is gedaan, vragen wij u een kopie van uw identiteitsbewijs met het verzoek mee te sturen. Maak in deze kopie uw pasfoto, MRZ (Machine Readable Zone – de strook met nummer onderaan het paspoort of de identiteitskaart), identificatienummer en BurgerServiceNummer (BSN) zwart – dit ter bescherming van uw privacy. Wij reageren zo snel mogelijk, maar uiterlijk binnen 30 dagen op uw verzoek.

Waar wij daar wettelijk het recht en/of de plicht toe hebben, zouden wij uw verzoek af kunnen wijzen. In dat geval zullen wij u altijd uitleggen waarom wij dat doen.

Bedenk dat wij mogelijk een verslag van onze communicatie met u bewaren om ons te helpen mogelijke problemen die u opwerpt, op te lossen.

## Hoe kunt u een klacht met betrekking tot de verwerking van uw persoonsgegevens indienen?

SASJA careers BV wil u er tevens op wijzen dat u de mogelijkheid heeft om een klacht in te dienen bij de nationale toezichthouder, de Autoriteit Persoonsgegevens. Dit kan via de volgende link: <https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/nl/zelf-doen/privacyrechten/klacht-indienen-bij-de-ap>.

---

## 10. COOKIES

Een cookie is een stukje code dat bij het eerste bezoek aan de website van SASJA careers BV wordt opgeslagen op uw computer, laptop, tablet of smartphone. De cookies registreren uw navigatie van een website zodat het, wanneer u de website opnieuw bezoekt, toegespitste opties kan presenteren op basis van de informatie die over uw laatste bezoek is opgeslagen. Cookies worden door bijna alle websites gebruikt en zijn niet schadelijk voor uw systeem.

Cookies zijn ofwel:

- Sessiecookies → Deze cookies worden uitsluitend op uw computer opgeslagen tijdens uw websessie en worden automatisch verwijderd wanneer u uw browser afsluit. Deze cookies slaan doorgaans een anoniem sessie-ID op waarmee u door een website kunt bladeren zonder voor elke pagina opnieuw in te moeten loggen, maar slaan geen informatie van uw computer op; of
- Permanente cookies → Deze cookies worden als bestandje opgeslagen op uw computer en blijven daar als u uw webbrowsert afsluit. Deze cookies kunnen gelezen worden door de website die de cookies heeft aangemaakt wanneer u de website opnieuw bezoekt.

Cookies kunnen ook als volgt worden gecategoriseerd:

- Strikt noodzakelijke cookies → Deze cookies zijn essentieel om de website effectief te kunnen gebruiken, bijvoorbeeld wanneer u solliciteert op een vacature, en kunnen daarom niet uitgeschakeld worden. Zonder deze cookies kunnen de diensten die op onze website tot uw beschikking staan, niet worden aangeboden. Deze cookies verzamelen geen informatie over u die gebruikt zou kunnen worden voor marketingdoeleinden of om te achterhalen waar u op internet bent geweest.
- Performance cookies → Deze cookies stellen ons in staat onze website te monitoren en de performance van onze site te verbeteren. Ze laten ons bijvoorbeeld het aantal bezoeken tellen, trafficbronnen identificeren en bekijken welke delen van de site het populairst zijn.
- Functionaliteitscookies → Deze cookies stellen onze website in staat de keuzes die u maakt, te onthouden (bijvoorbeeld uw gebruikersnaam) en u verbeterde functies aan te kunnen bieden. Deze cookies kunnen bijvoorbeeld gebruikt worden om veranderingen die u heeft aangebracht in de tekstgrootte, lettertypes en andere delen van de website die u kunt aanpassen, te herinneren. De informatie die deze cookies verzamelen, wordt geanonimiseerd.

## Hoe gebruiken wij cookies?

SASJA careers BV gebruikt alleen technische en functionele cookies en analytische cookies die geen inbreuk maken op uw privacy. De cookies die wij gebruiken, zijn noodzakelijk voor de technische werking van onze website en uw gebruiksgemak. Ze zorgen ervoor dat de website naar behoren werkt en onthouden bijvoorbeeld uw voorkeursinstellingen, zodat wij u bij een volgend bezoek opties kunnen laten zien die op uw wensen zijn afgestemd. Wij kunnen cookies tevens gebruiken om verkeer naar onze website te analyseren, en zo onze website te optimaliseren.

SASJA careers BV maakt gebruik van Google Analytics om het gebruik van de website te analyseren. Google Analytics is een webanalyseservice, aangeboden door Google Inc., die cookies gebruikt om te analyseren hoe bezoekers de website gebruiken. De door het cookie gegenereerde informatie over uw gebruik van de website (met inbegrip van uw IP-adres) wordt overgebracht naar Google en door Google opgeslagen op servers in de Verenigde Staten. Google gebruikt deze informatie om bij te houden hoe u de website gebruikt, rapporten over de website-activiteit op te stellen en andere diensten aan te bieden aan website-exploitanten met betrekking tot website-activiteit en internetgebruik. Google mag deze informatie aan derden verschaffen indien Google hiertoe wettelijk wordt verplicht, of voor zover deze derden de informatie namens Google verwerken. Google zal uw IP-adres niet combineren met andere gegevens waarover Google beschikt.

### Hoe kunt u cookies verwijderen?

Indien u geen cookies wenst te ontvangen die niet strikt noodzakelijk zijn voor het uitvoeren van de basisfuncties van onze website, kunt u cookies weigeren door uw browserinstellingen te wijzigen. Daarnaast kunt u ook alle informatie die eerder is opgeslagen via de instellingen van uw browser verwijderen. Het afwijzen van cookies betekent echter wel dat het mogelijk is dat u niet van alle functies van onze website kunt profiteren.

Elke browser is anders, dus check het "helpmenu" van uw browser om te zien hoe u uw cookievoorkeuren kunt wijzigen.

---

### 11. VERWERKINGSVERANTWOORDELIJKHEID

SASJA careers BV beheert het verwerken van persoonsgegevens op haar website. Dit Persoonsgegevensbeleid heeft betrekking op de persoonsgegevens die via de website [www.sasja-careers.nl](http://www.sasja-careers.nl), rechtstreeks van u zelf of via diverse externe bronnen zijn verkregen. Op de website van SASJA careers BV kunnen mogelijk ook links naar websites van derden staan. SASJA careers BV accepteert geen enkele verantwoordelijkheid of aansprakelijkheid voor (de werking en/of inhoud van) websites of diensten van derden.

---

### 12. CONTACT

Indien u vragen, opmerkingen of klachten heeft met betrekking tot dit Persoonsgegevensbeleid of de manier waarop SASJA careers BV uw gegevens registreert, gebruikt en verwerkt, dan kun u deze per e-mail kenbaar maken dan wel per brief kenbaar maken. Wij streven ernaar binnen 30 dagen na ontvangst van uw vraag, opmerking of klacht te reageren.

SASJA careers BV  
Lakenblekerstraat 49 | 1431 GE | Aalsmeer  
088 850 67 77 | [info@sasja-careers.nl](mailto:info@sasja-careers.nl) | [www.sasja-careers.nl](http://www.sasja-careers.nl)